

## МИГРАЦИОННЫЙ СЛОВАРЬ

**Миграционная карта** – документ, подтверждающий факт законного пересечения границы РФ. Заполняется в самолете, поезде или аэропорту при въезде в страну. При заполнении будьте внимательны, указывая цель визита. Мигрант должен бережно хранить миграционную карту в течение всего срока пребывания в РФ.

**Уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация)** – документ, подтверждающий факт пребывания мигранта в РФ и уведомляющий государство о прибытии иностранного гражданина. Оформляется по месту проживания мигранта. В документе указывается адрес проживания иностранного гражданина и принимающая сторона – организация или собственник жилья.

**Сертификат о знании русского языка, истории и основ законодательства РФ** – документ, подтверждающий уровень владения русским языком, правовую и культурную осведомленность мигранта, достаточную для длительного пребывания и трудоустройства в России. Для получения сертификата необходимо пройти тестирование в специальном учреждении, имеющем государственную лицензию. Действителен в течение 5 лет.

**Полис добровольного медицинского страхования** – документ, дающий право получать бесплатную медицинскую помощь в России. В полисе указывается выдавшая его страховая компания, срок действия, виды и объем медицинских услуг и данные владельца. Иностранцы должны иметь страховой полис при въезде в Россию. Купить полис можно и в России, и в стране отправления.

**Патент на работу** – документ, дающий гражданам стран с безвизовым режимом въезда в РФ право легального трудоустройства в России как у физических, так и у юридических лиц. Оплачивается ежемесячно и подтверждает право пребывания мигранта в том субъекте РФ, в котором он выдан. Выдается только Управлением по вопросам миграции.

**Трудовой договор** – соглашение работника и работодателя, составляющееся при трудоустройстве. Трудовой договор регулирует отношения между работником и работодателем и необходим для защиты трудовых прав мигранта.

**Гражданско-правовой договор** – соглашение об оказании услуг работником работодателю. Бывает разных видов (договор строительного подряда, договор об оказании услуг, и т.д.). Содержит информацию о характере оказываемых услуг, условиях выполнения работ, сроках и размере вознаграждения. Гражданско-правовой договор можно заключать как с юридическими, так и с физическими лицами.

**УВМ ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области** — это орган исполнительной власти, осуществляющий правоприменительные функции, функции по контролю, надзору и оказанию государственных услуг в сфере миграции на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

**Разрешение на работу** – документ, дающий иностранным гражданам из стран с визовым режимом въезда в РФ, иностранным гражданам – высококвалифицированным специалистам, а также иностранцам – студентам очных отделений российских высших учебных заведений, право трудоустройства в РФ у определенного работодателя – юридического лица. Разрешение на работу иностранного гражданина оформляется

работодателем только после получения им разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

**Высококвалифицированный специалист** – это иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в России предполагают получение им заработной платы в размере не менее 1 000 000 рублей в год (для специалистов, являющихся научными работниками или преподавателями), либо не менее 2 000 000 рублей в год – для иных иностранных граждан.

**Разрешение на временное проживание (РВП)** – документ, дающий иностранному гражданину или лицу без гражданства право проживать и вести трудовую деятельность на территории одного из регионов РФ. Выдаётся управлениями УВМ ГУ МВД России по СПб и ЛО на основании квоты, действующей для данного региона, а также вне квоты – в отношении отдельных категорий иностранных граждан. Разрешение на временное проживание выдается сроком на 3 года. Иностранец обязан ежегодно подавать документы на продление РВП.

**Вид на жительство в РФ** – документ, дающий иностранному гражданину или лицу без гражданства право постоянно проживать на территории РФ, включая право вести трудовую деятельность. Выдается управлениями УВМ ГУ МВД России по СПб и ЛО сроком на 5 лет.

**Временное убежище** – предусмотренная законом возможность иностранного гражданина или лица без гражданства временно пребывать на территории региона РФ в случае, если обратившийся за временным убежищем является беженцем либо не может быть выдворен в страну гражданства по гуманитарным обстоятельствам (война, стихийные бедствия, эпидемии и пр.). Временное убежище предоставляется решением УВМ ГУ МВД России в конкретном регионе РФ и оформляется свидетельством о предоставлении временного убежища – как правило, сроком на 1 год с возможностью дальнейшего продления.

**Беженец (лицо, ищущее убежища)** – иностранный гражданин или лицо без гражданства, который в силу вполне обоснованных опасений стать жертвой преследований по признаку расы, вероисповедания, гражданства, национальности, принадлежности к определённой социальной группе или политических убеждений находится вне страны своей гражданской принадлежности и не может или не желает пользоваться защитой этой страны. Статус беженца оформляется решением УВМ ГУ МВД России в регионах РФ.

**Адаптация мигранта** – процесс усвоения иностранным гражданином или лицом без гражданства образцов поведения, социальных норм и ценностей, знаний, навыков, позволяющих ему успешно функционировать в принимающем обществе. Адаптация тесно связана с получением мигрантом официального статуса и легализацией его пребывания.

**Интеграция мигранта** – процесс включения иностранного гражданина или лица без гражданства в систему социальных, правовых и культурных отношений принимающего общества в качестве его полноправного и постоянного члена; зачастую связана с получением мигрантом права на временное или постоянное проживание в стране, а также с получением гражданства принимающей страны.