

14.02.2018 № 19-п

Санкт-Петербург

Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Муниципального образования Муниципальный округ Гражданка

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Муниципального образования Муниципальный округ Гражданка согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

3. Правовые акты Местной администрации Муниципального образования Муниципальный округ Гражданка, регулирующие оплату труда работников муниципальных учреждений, принятые до вступления в силу настоящего постановления, действуют в части, ему не противоречащей, до дня признания их утратившими силу в установленном порядке.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу Местной администрации Муниципальном образовании Муниципальный округ Гражданка.

И.о.главы Местной администрации

Н.С.Лебедева

**Положение о системах оплаты труда работников
муниципальных учреждений Муниципального образования
Муниципальный округ Гражданка**

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений Муниципального образования Гражданка (далее – муниципальное учреждение), финансируемых за счет средств бюджета Муниципального образования Муниципальный округ Гражданка (далее – местный бюджет).

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, которые включают в себя размеры должностного оклада, тарифной ставки (оклада), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Санкт-Петербурга, настоящим Положением и особенностями оплаты труда работников муниципальных учреждений, определенными Местной администрацией Муниципального образования Муниципальный округ Гражданка (далее – Местная администрация) в соответствии с настоящим Положением, а также иными постановлениями и распоряжениями Местной администрации.

3. Выплаты компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников муниципальных учреждений за счет средств местного бюджета устанавливаются в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) и(или) абсолютных размерах. Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

4. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений производится на основе схемы расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений согласно приложению 1 к настоящему Положению.

5. Оплата труда рабочих муниципальных учреждений производится на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений согласно таблице 1 приложения 2 к настоящему Положению.

6. Размер должностного оклада руководителя, специалиста и служащего муниципального учреждения определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу. Размер базового оклада руководителя, специалиста и служащего муниципального учреждения устанавливается как произведение базовой единицы на базовый коэффициент. Базовый коэффициент устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего муниципального учреждения (коэффициент уровня образования) в размере согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

Лицам, имеющим выданный до 1 сентября 2013 года документ о неполном или незаконченном высшем образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки специалистов среднего звена. Лицам, имеющим диплом о начальном профессиональном образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), условий труда, типов, видов учреждений и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства муниципальным учреждением (коэффициент масштаба управления) и должности, занимаемой в системе управления муниципальным учреждением (коэффициент уровня управления), в размере согласно Приложению 1 к настоящему Положению. Коэффициент стажа работы устанавливается исходя из стажа работы, исчисляемого в порядке, установленном Местной администрацией. Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

Для определения размера должностного оклада руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и руководителей их структурных подразделений применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления. Для определения размера должностного оклада специалистов и служащих муниципальных учреждений применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: стажа работы, специфики работы и квалификации.

7. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих муниципальных учреждений определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент согласно таблице 1 Приложения 2 к настоящему Положению. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих муниципальных учреждений, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой в соответствии с абзацем первым настоящей статьи, и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты, указанные в таблице 2 приложения 2 к настоящему Положению. При этом в случае наличия у рабочего муниципального учреждения почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации. Повышающие коэффициенты, указанные в таблице 2 приложения 2 к настоящему Положению, устанавливаются исходя из коэффициента специфики работы и коэффициента квалификации. Профессии рабочих муниципальных учреждений тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений. Высококвалифицированным рабочим муниципальных учреждений, занятым на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, могут устанавливаться тарификационные ставки (оклады) исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений.

8. Размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников муниципальных учреждений, признается равным размеру базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, который устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен).

9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, не превышающем шестикратного размера среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений.

10. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств местного бюджета. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных автономных учреждений формируется исходя из объема средств субсидий из местного бюджета на возмещение нормативных затрат на оказание ими муниципальных услуг (выполнение работ), средств, полученных от оказания муниципальными учреждениями платных услуг, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

11. Особенности оплаты труда работников отдельных видов муниципальных учреждений определяются Местной администрацией в соответствии с настоящим Положением

12. Порядок проведения аттестации работников муниципальных учреждений на присвоение (подтверждение, повышение) квалификационных категорий (классов квалификации) устанавливается Местной администрацией, если иное не установлено федеральным законодательством.

**Схема
расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений**

п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители (руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения, руководитель структурного подразделения учреждения)	специалисты	служащие
1	2	3	4	5	6
1	Базовый коэффициент				
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры - стажировки или иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
		по программам подготовки специалистов среднего звена;	1,28	1,28	1,28
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
		Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании	1,04	1,04	1,04
	Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании	1,0	базовая единица	базовая единица	
2	Повышающие коэффициенты к базовому окладу				
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	-	0,50	
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,40	
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,30	
		Стаж работы от 1 до 5 лет		0,20	
		Стаж работы от 0 до 1 лет		0,10	
2.2	Коэффициент специфики работы	Категория работника	1,3	1,2	1,1
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория, класс квалификации:			
		ведущий мастер сцены	-	0,35	
		ведущий концертмейстер	-	0,30	
		высшая категория, международный класс	0,25	0,25	
		ведущая категория, I класс	0,20	0,20	
		первая категория, II класс	0,10	0,10	
вторая категория, III класс	0,05	0,05			
	Ученая степень:				
	доктор наук	-	0,30		
	кандидат наук	-	0,20		
	Почетные звания Российской Федерации, СССР	0,30	0,30	0,30	
	Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,20	0,20	0,20	
	Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15	

2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1	1,00	-	-
		Группа 2	0,80		
		Группа 3	0,60		
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,50	-	-
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,30		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,10		

Тарифная сетка по оплате труда рабочих муниципальных учреждений и повышающие коэффициенты для расчета их ставок (окладов)

Тарифная сетка
по оплате труда рабочих муниципальных учреждений

Таблица 1

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

Повышающие коэффициенты
для расчета ставок (окладов) рабочих муниципальных учреждений

Таблица 2

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент специфики работы	Занятость на работах с особыми условиями труда	от 1,00 до 1,50
2	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15